

Пятнадцать лет с коллективным договором

Благо народа - высший закон. - [Цицерон](#)

Сравнивая документ пятнадцатилетней давности с ныне действующим коллективным договором, вспоминаешь учение о эволюции. Хотя сам текст собственно договора изменился мало и по составу и по объёму. Изменения в основном были связаны с меняющимся Российским законодательством в сфере трудового права. Основы взаимоотношений коллектива университета с администрацией изложены кратко и ясно. Ведь ещё Сенека Младший сказал «Закон должен быть краток, чтобы его легко могли запомнить и люди несведующие»

Основные изменения произошли в приложениях к коллективному договору. Сейчас это две отдельные брошюры, в которых очень подробно изложены все стороны жизни нашего коллектива.

Трудовые отношения и оплата труда, охрана труда и сохранение здоровья сотрудников, различные варианты социальной поддержки тщательно отработаны и зафиксированы в приложениях. Они являются опорными точками при разработке перспективных планов развития университета и одновременно точками особого контроля со стороны профсоюзной организации. Один из самых эффективных способов контроля – непосредственное участие в разработке, обсуждении и принятии плана того или иного мероприятия с указанием точных параметров, которые будут достигнуты. Если это касается роста заработной платы, необходимо указать к какому периоду она должна вырасти и на сколько процентов, при этом обязательно связать этот рост с ростом производительности труда, снижением травматизма и заболеваемости. На дорожной карте данного процесса определить промежуточные маркеры изменения показателей (например, ключевые показатели - число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего = 18,4,

сокращение потери рабочего времени вследствие травматизма на 50% по сравнению с прошлым годом). Наличие ключевых показателей позволяет своевременно оценивать текущее состояние процесса и правильно спланировать корректирующие воздействия для достижения конечного результата.

В университете ежегодно разрабатывается План мероприятий по основным направлениям деятельности. Все мероприятия, проводимые как в университете, так и в основных подразделениях распределены по времени, связаны со сметой распределения бюджетных и внебюджетных средств, назначены ответственные и контролирующие лица. Данный документ позволяет осуществлять эффективный своевременный контроль качества проводимых мероприятий всеми звеньями профсоюзного актива.

Эффективность работы профсоюзной организации повышается благодаря тому, что профсоюзный актив входит в выборные органы управления – ученые советы факультетов, институтов и университета. Это придает дополнительные права членам Профсоюза.

Защита социальных прав членов коллектива и их семей очень важное направление работы профсоюзной организации. При определении направлений и порядка оказания социальной помощи работникам необходимо вспомнить слова Ж. Жубера «Лучшие законы рождаются из обычаев».

Для бюджетной организации нет возможности оказания помощи работнику, кроме той, что закреплена Коллективным договором. Поэтому в Положении о фонде материальной помощи и поддержки сотрудников и ветеранов университета, предусмотрено максимально возможное количество вариантов помощи работникам с определением порядка подачи и подготовки необходимых документов, сроков их рассмотрения обязанностях сторон (администрации и Профсоюза) о выделении необходимых финансовых средств, материальных ресурсов.

Ежегодное соглашение между администрацией и профсоюзами по добровольному медицинскому страхованию работников университета позволяет частично или полностью компенсировать затраты на лечение, приобретение медикаментов, протезирование, проведение медицинских обследований, санаторно-курортное лечение, содержание «Домашнего доктора»

В заключении хотелось сказать, что выполнение условий коллективного договора это кропотливый и постоянный труд всего коллектива, требующий многих морально-волевых качеств. Не зря Т. Маколей сказал «Закон напрасно существует для тех, у кого нет ни мужества, ни средств защищать его».

Е.Я. Барин,
председатель первичной профсоюзной организации
сотрудников НГАУ